|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОПриказом директора МБУ ДО Калевальская РСШ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.В.Шиловот «4» декабря 2023 г. № \_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Калевальская районная спортивная школа»

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» и иных локальных актов МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа».

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» (далее МБУ ДО «Калевальская РСШ») в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» вне зависимости от занимаемой должности.

1. **Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» осуществляется в соответствии с принципами:

1. приоритетность применение мер по предупреждению коррупции;
2. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
3. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
4. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
5. защита работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» и урегулирован (предотвращен) учреждением.
6. **Обязанности работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

3.1. Работник МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

а) руководствоваться интересами МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

1. **Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа»**

 4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа».

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным актом МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа»

1. **Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа».**

5.1. Работники МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» может быть урегулирован следующими способами:

а) ограничение доступа работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа»;

г) перевод работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа»;

е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов, учитывается степень личного интереса работника МБУ ДО «Калевальская районная спортивная школа», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.